

Index de l'égalité Femmes-Hommes : 100/100 pour AstraZeneca France, une stratégie de long terme récompensée et en constante progression

Paris, 5 mars 2021 – AstraZeneca France a atteint le score de 100/100 à l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, **gagnant 2 points par rapport à la première évaluation en 2019**. Ce score d'excellence est le fruit de l'impulsion donnée par une politique proactive concernant l'égalité femmes-hommes et la valorisation des compétences professionnelles des collaboratrices au sein du groupe AstraZeneca. Il vient également saluer l'engagement des dirigeants d'AstraZeneca à tous les niveaux – celui de Pascal Soriot, Président d'AstraZeneca Monde comme celui d'Olivier Nataf, actuel Président de la filiale française. **Cette politique s'inscrit dans une démarche active de promotion de la diversité et de l'inclusion engagée depuis plusieurs années.**

En 2020, ce score atteint 100/100 pour la filiale française avec 5 critères sur 5 ayant la note maximale. À travers ce score, est reconnue la grande attention apportée continuellement par AstraZeneca France à l'égalité professionnelle – y compris salariale – entre les femmes et les hommes au sein de l'entreprise. La part des femmes dans les effectifs globaux (67% femmes 33% hommes) demeure inchangée, tandis que celle dans les rôles de management a progressé de 3 points (55% de femmes managers), y compris jusqu'au niveau du Comité de Direction (42% de femmes siégeant au Comité de Direction). Le taux de promotion en 2020 a concerné à 78% les femmes et est en évolution par rapport à 2019.

Il souligne aussi **l'efficacité des processus et dispositifs mis en place pour la promotion des talents et l'évolution de carrière des femmes**, notamment à travers des mesures permettant de créer un environnement favorable à l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle.

À noter qu'au travers de leurs remarquables résultats, **les 3 sites d'AstraZeneca en France (La Défense, Dunkerque et Reims) reflètent cette volonté et cette politique progressiste d'AstraZeneca sur sa politique d'inclusion et de diversité** avec des scores très positifs par rapport au score de 2019 :

- AstraZeneca France : 100/100 (+1 point)
- AstraZeneca Dunkerque : 94/100 (+5 points)
- Astrazeneca Reims : 99/100 (+5 points)

« Nous avons atteint le score maximal et d'excellence de 100/100 dans cet index Egalité Femmes/Hommes en l'espace de 18 mois, gagnant 2 points par rapport à la première évaluation. C'est le fruit d'un engagement continu au plus haut niveau de l'entreprise depuis de nombreuses années mais aussi à celui d'AstraZeneca France. Nous restons mobilisés sur de nombreux aspects : cela commence dès le recrutement, puis avec le développement de parcours de carrière, de compétences, en passant par l'accès à des fonctions managériales et l'égalité salariale.

Ainsi pour l'année 2020, nous avons reconduit la mesure de rééquilibrage salarial en faveur des femmes prise en 2019. Enfin nous continuons d'être des acteurs engagés de la parentalité, et avons décidé d'avancer de 6 mois l'application de la mesure concernant le congé paternité tout en l'allongeant d'une semaine. Les collaboratrices d'Astrazeneca France pourront également bénéficier de cette semaine supplémentaire pour leur congé maternité. » explique Éric Chevalier, Directeur des Ressources humaines, AstraZeneca France.

AstraZeneca est une entreprise biopharmaceutique internationale guidée par la science qui se concentre sur la recherche, le développement et la commercialisation de médicaments de prescription, principalement dans trois domaines : oncologie ; maladies cardiovasculaires, rénales et métaboliques ; maladies respiratoires et immunologie. Basé à Cambridge au Royaume-Uni, AstraZeneca est présent dans plus de 100 pays et ses médicaments innovants sont utilisés par des millions de patients à travers le monde. En France, plus de 1300 collaborateurs travaillent pour AstraZeneca notamment à son siège de Paris La Défense, son site industriel de Dunkerque et son site de conditionnement et de distribution de Reims. Pour en savoir plus, veuillez consulter astrazeneca.fr et suivre l'entreprise sur Twitter @AstraZenecaFR.

AstraZeneca France

Céline CORTOT

Responsable communication scientifique, Oncologie

celine.cortot@astrazeneca.com

06 68 45 99 15

LJCOM

Inès GARNIER

i.garnier@ljcom.net

06 52 35 89 38

Agnès Le Dréau

a.ledreau@ljcom.net

06 87 10 61 11